

«دستورالعمل انتخاب یاوران علمی نمونه دانشگاه صنعتی اصفهان»

«باید مغزهای خود را از اینکه تنها مستخدم دولت باشیم و پشت میز بنشینیم خالی کنیم و برگردیم به اینکه انسانیت انسان در رابطه با کار به وجود می آید. انسان می تواند به وسیله کاری که انتخاب می کند خالق خود باشد».

شهید رجایی، اسفند ۱۳۵۹

مقدمه

یاوران علمی سرمایه‌های ارزشمند و بازوان قدرتمند دولت محسوب می‌شوند که به عنوان قشر تاثیرگذار جامعه از نقش اساسی و مهمی در پیشبرد اهداف متعالی کشور برخوردارند و می‌توانند با تلاش و پشتکار یاری بخش نظام در مسیر دستیابی به رشد و پیشرفت باشند. به منظور شناسایی و تقدیر از یاوران علمی متعهد و کارآمد که با برخورداری و تکیه بر دو اصل وجدان کاری و انضباط اجتماعی منشأ خدمات مفید و ارزنده برای دانشگاه و جامعه می‌شوند و تشویق اعضا به تلاش بیشتر، ارائه خدمات با کیفیت برتر، همچنین اعتلای فرهنگ کار در جامعه اداری و دانشگاهی بر آن شدیم تا نسبت بر دستورالعمل کارمند نمونه اقدام نماییم.

اهداف

- ۱- ارج نهادن به خدمات ارزنده یاوران علمی متعهد و کارآمد
- ۲- تقویت وجدان کاری و انضباط اداری
- ۳- توسعه و ترویج فرهنگ مطلوب سازمانی
- ۴- افزایش رضایت شغلی و تقویت انگیزه یاوران علمی
- ۵- ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی
- ۶- تشویق و ترغیب یاوران علمی به ارائه خدمات بهتر به ارباب رجوع
- ۷- ارتقاء سطح سلامت اداری

تعاریف و مفاهیم

- ۱- مشمولین انتخاب: کلیه یاوران علمی دانشگاه شامل رسمی، پیمانی، قراردادی و پرسنل شرکتی که در بخش‌های مختلف اداری دانشگاه شاغل هستند.
- ۲- نمونه: به یاوران علمی اطلاق می‌شود که براساس نظر کمیته نهایی انتخاب یاوران علمی نمونه در دوره مورد بررسی به عنوان «نمونه» انتخاب شود.

- ۳- معیار: فعالیت افراد در راستای اهداف سازمانی و در چارچوب انتظارات مافوق در طول یکسال می باشد.
- ۴- شاخص: ابزاری مناسب برای سنجش معیارها در روند تحول به شمار می رود.

سطوح انتخاب

یاوران علمی نمونه از دو سطح کارشناسان و کارمندان انتخاب می شوند.

۱- کارشناسان: اعضای که متصدی سمت کارشناس، کارشناس مسئول و رئیس اداره را عهده دار هستند.

۲- کارمندان: اعضای که تصدی عناوین پست‌هایی به غیر از عناوین یاد شده در بند ۱ را دارا می باشند.

تبصره ۱: فرایند انتخاب مدیر و معاون مدیر جدا از فرایند مذکور انجام خواهد شد و فرم‌های ایشان پس از تکمیل توسط معاونت مربوطه در هیأت رئیسه دانشگاه بررسی و انتخاب خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت تصویب هیئت رئیسه دانشگاه ۲ نفر از کارمندان و کارشناسان جدا از فرایند مذکور انتخاب می شوند.

فرایند انتخاب یاوران علمی نمونه

کمیته مقدماتی: این کمیته در کلیه واحدهای سازمانی دانشگاه با ترکیب زیر تشکیل و نسبت به تکمیل فرم پیوست برای یاوران علمی شایسته‌ی تقدیر اقدام خواهد نمود.

کمیته مقدماتی در دانشکده ها: رییس دانشکده و ۲ نفر همکاران به انتخاب رئیس دانشکده

کمیته مقدماتی در حوزه معاونت‌های دانشگاه: معاون مربوطه، یکی از مدیران آن معاونت و دو نفر یاوران علمی آن معاونت.

توضیح در مورد فرم شاخص ارزیابی یاوران علمی نمونه:

- منظور از توصیف شاخص این است که باتوجه به نوع معیار مربوطه ویژگی و نقاط قوت یاوران علمی مورد نظر به صورت مختصر و شفاف شرح داده شود.

برای مثال در معیار ارزش‌ها چندین شاخص وجود دارد و یاوران علمی مورد نظر دارای ویژگی خاص در یک یا چند شاخص در آن معیار می باشد، بنابراین درخصوص ویژگی های ایشان توضیح مختصر و شفاف لازم و کافیست.

- شاخص‌های متمایز کارکنان الزاماً در راستای مأموریت و چشم‌اندازهای دانشگاه باشد.
(مثال ۱: آقا/خانم در موقعیت بحرانی..... به وجود آمده برای دانشگاه یا واحد سازمانی با انجام از خودگذشتگی کرده و مشارکت مؤثری در پشت سر گذاشتن آن بحران داشتند.)
- (مثال ۲: آقا/خانم در فعالیت‌های ورزشی مشارکت دارند و با ترویج آن در دانشکده باعث نشاط و سلامتی همکاران می‌شود)

کمیته نهایی (داوران)

پس از انتخاب و معرفی یاوران علمی شایسته‌ی تقدیر توسط کمیته‌های مقدماتی، کمیته نهایی انتخاب یاوران علمی نمونه با ترکیب ذیل، یاوران علمی نمونه کل دانشگاه را انتخاب می‌نمایند.

- معاون اداری و مالی دانشگاه (رئیس)
- مدیر اداری و منابع انسانی دانشگاه (دبیر)
- نماینده هیأت اجرایی منابع انسانی دانشگاه
- نماینده شورای دانشگاه
- نماینده رئیس دانشگاه
- رئیس نهاد رهبری یا معاون فرهنگی به انتخاب رئیس دانشگاه و یا نماینده آنها
- هشت نفر یاوران علمی دانشگاه.

تبصره ۲: هشت نفر از بین یاوران علمی نمونه سه سال اخیر از طریق فرایند انتخابات توسط یاوران علمی برگزیده شده و به کمیته نهایی معرفی خواهند شد.

مراحل انتخاب کارمند نمونه:



- **دوره انتخاب:** بازه‌ای است که عملکرد یکساله یاوران علمی مورد ارزیابی قرار می‌گیرد.

- **مرحله اول:** اطلاع رسانی در خصوص فرایند انتخاب یاوران علمی نمونه طی مکاتبه کتبی به کلیه واحدهای دانشگاه.
- **مرحله دوم:** بررسی یاوران علمی از بین لیست معرفی شده در مرحله دوم توسط **کمیته مقدماتی** واحدهای سازمانی دانشگاه و تکمیل فرم پیوست برای یاوران علمی شایسته‌ی تقدیر و ارسال فرم‌های تکمیل شده به مدیریت امور اداری و منابع انسانی دانشگاه.
- **مرحله سوم:** ارسال لیست کارمندان و کارشناسان هر واحد و اعلام یک نفر عضو نمونه دانشگاه در واحد‌هایی که ده نفر یا کمتر از ده نفر عضو دارند و اعلام دو نفر عضو نمونه برای واحد‌هایی که بیشتر از ده نفر پرسنل دارند به مدیریت امور اداری دانشگاه جهت طرح در کمیته داوران مدیران محترم غیر از تکمیل فرم‌های یاوران علمی نمونه می‌توانند یک فایل صوتی ۴ دقیقه‌ای برای هر فرد و در جهت تکمیل نظرات خود ارسال تا در کمیته داوران اعلام و مطرح گردد.
- **مرحله چهارم:** بررسی فرم‌های تکمیل شده برای یاوران علمی شایسته‌ی تقدیر واحدهای سازمانی توسط کمیته نهایی و انتخاب ۲۷ نفر به عنوان یاوران علمی نمونه در سطح دانشگاه و انتخاب ۳ نفر با ویژگی‌های برتر در حداقل یکی از معیارهای ارزیابی یاوران علمی نمونه و ۲ نفر به عنوان مدیر نمونه و ۲ نفر از کارمندان و کارشناسان توسط هیئت رئیسه دانشگاه.
- **مرحله پنجم:** معرفی کارمندان و کارشناسان نمونه از طریق برگزاری جشن کارمند نمونه بر اساس زمان اعلام شده توسط هیأت رئیسه محترم دانشگاه.
- **مرحله ششم:** تقدیر از عضوهای معرفی شده توسط واحدها به کمیته داوران که در لیست نهایی یاوران علمی نمونه قرار نگرفتند به عنوان یاوران علمی شایسته تقدیر.
- **تبصره ۵:** توصیه می‌گردد یاوران علمی که به عنوان منتخب یاوران علمی نمونه معرفی و از آنها تقدیر به عمل آمده حداقل تا پنج سال مجدداً توسط واحدها معرفی نگردند.